

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК
Ермошнина Н. А.



УТВЕРЖДЕНО

Директор МОУ СОШ №3
Зенкевич Л. А.



Приказ № 18 от 11.11.2015 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель управляющего
совета Преслицкая Т. А.

Протокол № 2 от 13.11.2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О КОМПЕНСАЦИОННЫХ ДОПЛАТАХ И НАДБАВКАХ И ПРЕМИРОВАНИИ

работников МОУ СОШ №3 г. Балашова

1. Общие положения

1.1. Данное положение является локальным актом МОУ СОШ №3 г. Балашова и регулирует систему оплаты труда работников школы.

1.2. Конкретные размеры компенсационных выплат устанавливаются работодателем по согласованию с представительным органом работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Компенсационные выплаты производятся в соответствии с установленными коэффициентами для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, к оплате за часы аудиторной занятости, других работников к должностному окладу. Премирование осуществляется из фонда экономии.

II. Порядок распределения компенсирующей части фонда оплаты труда и премирования работников школы.

2.1. Установление доплат компенсационного характера работникам школы осуществляется комиссией (рабочей группой), создаваемой приказом руководителя школы ежегодно в начале учебного года.

2.2. Результаты распределения компенсирующей части фонда оплаты труда работникам школы рассматриваются на заседании профсоюзного комитета и утверждаются приказом руководителя школы.

2.3. Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника; за особые условия труда, отличающиеся от нормальных; наличие званий и государственных наград, а также порядок их установления, определяются школой в пределах указанных средств самостоятельно.

III. Виды и размеры доплат компенсационного характера.

Доплата	Размер
За работу в ночное время	не менее 25%
За работу в выходные и нерабочие праздничные дни	в соответствии со ст.153 ТК РФ
За работу с неблагоприятными условиями труда	до 12%
Учителям начальных классов за проверку тетрадей	10%
Учителям-предметникам за проверку письменных работ: <ul style="list-style-type: none">- По русскому языку и литературе- по математике, ОПК, по иностранным языкам- по физике, химии, географии, биологии, истории обществознанию, экономике	15% 10% 5%
За заведование учебными кабинетами	От 5 – 10%
За заведование учебными мастерскими	До 20% за каждую
За озеленение пришкольного участка	До 20%
За руководство школьными методическими объединениями	До 10%
За выполнение обязанностей лаборанта (химия, физика, биология)	До 30%
За руководство районными методическими объединениями	До 15%
За руководство структурным подразделением	До 50%
За ведение обязательной документации по педагогическому делопроизводству (протоколы педагогических, методических, административно-методических советов; совещаний при директоре и завуче, протоколы совета по профилактике)	До 25%
За компьютерную обработку учебно-методических материалов и производственной документации	До 25%
За ведение электронной базы данных на обучающихся и сотрудников	До 25%

За сохранность библиотечного фонда	До 30%
За наличие отраслевых наград	От 901 руб до 1601 руб
За ученые степени: доктор наук и кандидат наук	4803 и 3202 соответственно
Учителям или другим работникам при полном обслуживании вычислительной техники без привлечения других специалистов за каждый технически исправный и эксплуатируемый компьютер	До 5%
За учет движения обучающихся	До 30%
За совмещение профессий	До 50%
За расширение зоны обслуживания	До 60%
За организацию эстетического оформления и озеленение учреждения	До 20%
За внеклассную работу по физическому воспитанию	До 100%
За организацию работы с фондом социального, медицинского страхования; с фондом пенсионного страхования.	До 20%
За организацию питания обучающихся, ведение соответствующей документации, своевременное предоставление отчетности	До 30%
За организацию работы Школы раннего развития «Росток», взаимодействие с семьями будущих первоклассников и МДОУ	5%
За работу с пенсионным фондом	До 20%
За работу оформление больничных листов	10%
За организацию краеведческой, экологической, туристической работы	До 60%
За организацию работы по ведению воинского учета	До 15%
За организацию работы школьного музея	До 20%
За ведение сайта образовательного учреждения в соответствии с требованиями и своевременное обновление информации на сайте	До 20%
За выполнение обязанностей контрактного управляющего	До 60%
За работу с архивом учреждения	До 20%
За сохранность имущества	До 25%
За работу с дезраствором	5%
За сохранность контингента в ГПД	До 15%
За работу в выборных органах	До 20%
За организацию работы по ГО, ЧС	До 25%
За запись фонограмм к внеклассным мероприятиям	До 10%
За работу с медицинскими книжками сотрудников (за прохождение флюорографии)	До 10%
За ведение электронной базы «ЕГЭ», «ОГЭ»	До 2ггд0%
За ведение электронной базы «Правонарушения»	До 15%
За работу диспетчера расписания учебных занятий	До 20%
За работу общественного инспектора по охране труда	До 20%
За выполнение обязанностей уполномоченного по правам ребёнка	До 20%
За работу диспетчера электронного дневника школы (Дневник.ру)	До 20%
За расширение объема выполняемой работы в связи с решением проблем безнадзорности, беспризорности, бродяжничества среди учащихся	До 15%
За ведение электронной базы «Правонарушения»	До 20%
За классное руководство (ФБ)	40 рублей за каждого ученика в классах до 25 человек, но не более 1000 рублей по состоянию на 01.09.текущего года
За книгоиздательскую продукцию (педагогическому коллективу)	100 руб.
Молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе по специальности в течение первых трех лет работы по специальности	До 15 %
За организацию и проведение социально – педагогического мониторинга	До 15%
Совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (По соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы)	Ст. 151 ТК РФ

IV. Показатели премирования (из фонда экономии)

Доплаты и надбавки	Сумма
За подготовку призеров и победителей олимпиад, конкурсов, соревнований разного уровня	до 3000 руб
За подготовку ОУ к новому учебному году	До 5000 руб
За проведение открытых урочных и внеклассных мероприятий, участие в семинарах разного уровня	До 3000 руб
За личное участие в конкурсах профессионального мастерства: «Учитель года», «Самый классный классный», «Лучшие учителя» ПНПО и д.р.	До 10000 руб
За высокий уровень организации каникулярного времени учащихся, выполнение программ «Школьные каникулы»	До 2000 руб
За внедрение новых методик и разработок в образовательный процесс, использование современных ИКТ и инновационных авторских программ	До 5000 руб
За организацию питания учащихся, ведение соответствующей документации, своевременное предоставление отчетности	До 3000 руб
За организацию работы по пожарной безопасности, электробезопасности учреждения, выполнение требований и предписаний ОГПС, энергонadzора	До 5000 руб
За выполнение специальных заданий по производственной необходимости	До 10000 руб
За участие в социально-значимых городских и районных мероприятиях	До 2000 руб
За победу в школьном конкурсе «Самый лучший класс»	До 2000 руб
За многолетний добросовестный, плодотворный труд и в связи с юбилеем	До 5000 руб